

ANEXO III
PLANILHA DE PREÇOS
ADITAMENTO 3

PLANILHA DE PREÇOS (12 MESES)

Serviços de Atividades Físicas, Ginástica Laboral, Ergonomia e Qualidade de Vida

Tipo de atendimento	Item	Preço Unitário (R\$)	Quantidade Estimada	Preço Total (R\$)
Contínuo	Mensalidade	0.00	12	-
Esporádico	Caminhadas e Corridas do Reviver		1	-
	Caminhadas e Corridas da Integração		1	-
	Caminhadas e Corridas Virtual		1	-
	Caminhadas e Corridas Noturnas do Reviver		1	-
	Semana do Bem-Estar		2	-
	Eventos Esportivos		1	-
Itens sob demanda - Item 10.8 das Especificações Técnicas		88,500.00	1	88,500.00
PREÇO TOTAL GERAL				88,500.00

NOTAS:

1. Célula Valor Unitário para o item mensalidade está bloqueada. Deverá ser preenchida todas informações nas abas 2 à 5 para o cálculo do valor a ser apresentado para o item mensalidade.
2. A base dos salários dos professores está amparada pelo piso salarial da categoria e CCT (vigência 01/07/2023 - 30/06/2024), onde foram utilizados como referência o SINPROPAR e APP Sindicato no estado do Paraná.
3. A contratada poderá aderir aos CCTs vigentes para a categoria, ou celebrar acordo legalmente aceito desde que respeitados os pisos das categorias profissionais.
4. As quantidades indicadas são meramente estimativas destinando-se unicamente à uniformização e julgamento das propostas comerciais e não representam garantia de faturamento ou de exatidão, tampouco poderão ser alteradas para efeito de preenchimento e cálculo de valores.
5. Os preços são propostos considerando as condições tributárias previstas no item 2.4 do CBC e todos os custos, obrigações, despesas diretas e indiretas e encargos inerentes ao objeto contratado, não podendo ser atribuída à ITAIPU nenhuma despesa adicional, a qualquer título.
6. Os preços deverão considerar os pisos das categorias profissionais e acordos ou convenções coletivas celebradas para as categorias no município de Foz do Iguaçu - PR.
7. Na proposta comercial foi considerado pela PROPONENTE o integral atendimento as Cláusulas Sociais de ITAIPU, previstas na Cláusula 8ª da Minuta de Contrato - Anexo IV.
8. O valor previsto para pagamento dos itens sob demanda não será objeto de disputa pelas proponentes, não deverá ser alterado e deverá ser considerado no valor total da Proposta Comercial.
9. O valor previsto para pagamento dos itens sob demanda (R\$ 88.500,00) é fixo para 12 meses e está incluído no valor total da Proposta Comercial.

PLANILHA AUXILIAR DE COMPOSIÇÃO DOS PREÇOS

Serviços de Atividades Físicas, Ginástica Laboral e Ergonomia

Mensalidade (custos fixos)	Valor
1 custo com pessoal	R\$ -
2 custo com documentação e seguros dos veículos	R\$ -
3 custos administrativos	R\$ -
4 depreciação de capital	R\$ -
5 remuneração de capital	R\$ -
6 outros (custos, encargos, lucro, etc.)	R\$ -
Total contrato	R\$ -
Total mensal (A)	R\$ -

Km rodado (custos variáveis estimativa 118.000km/ano)	
1 combustíveis	R\$ -
2 óleos lubrificantes	R\$ -
3 rodagens	R\$ -
4 manutenção	R\$ -
5 lavagem e lubrificação	R\$ -
6 outros (custos, encargos, lucro, etc.)	R\$ -
Total contrato	R\$ -
Total mensal por veículo (B)	R\$ -

Valor mensal previsto (A + B)	R\$ -
Valor do contrato	R\$ -

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL								
Item	Rubrica		Professor		Professor com especialização		Coordenador de equipe	
indicações			referência		referência		referência	
1	salário normativo da categoria profissional (base julho / 2023)				R\$ 0.00		R\$ 0.00	
2	entidade sindical profissional da categoria diferenciada		SINPROPAR/ APP SINDICATO		SINPROPAR/ APP SINDICATO		SINPROPAR/ APP SINDICATO	
3	data base da categoria (dia / mês / ano)		1 julho, 2023		1 julho, 2023		1 julho, 2023	
correção salarial base junho / 2018			%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)
4	previsão de reajuste		4.00%	0.00	4.00%	0.00	4.00%	0.00
I	grupo I							
composição da remuneração			valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)	
A	salário base		-		-		-	
B	Adicional para dedicação tempo integral (15% sobre o salário base)		-		-		-	
C	Adicional Hora atividade (12% sobre salário base)		-		-		-	
D	Gratificação função coordenador de equipe (20%)		-		-		-	
E	Gratificação titulação professor especialista (15%)		-		-		-	
sub total			-		-		-	
F	reserva técnica direta	2%	-		-		-	
total			-		-		-	
II	grupo II							
benefícios mensais e diários			valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)	
A	ajuda de custo transporte				-		-	
B	vale mercado = R\$ 329,03 * 13 / 12				-		-	
C	vale alimentação = (R\$ 685,00 + atualização prev de 5,8%) * 13 / 12				-		-	
D	Gratificação Natalina = Salário mínimo vigente				-		-	
E	fundo de formação profissional = 50% * 1 dia salário por ano		-		-		-	
F	salário família filho inválido		-		-		-	
G	plano de saúde - categoria ambulatorial (exigência contratual) *13/12				-		-	
H	seguro de vida (exigência contratual); valor de 12 salários base por empregado por ano		-		-		-	
sub total			-		-		-	
I	reserva técnica direta	2%	-		-		-	
total			-		-		-	
III	grupo III							
insumos diversos			valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)	
A	uniforme ou epi (quantidade de peças de acordo com exigência contratual)				-		-	
B	outros (detalhar)							
total			-		-		-	

IV	grupo IV							
encargos trabalhistas, sociais e econômicos								
IV.1	sub grupo IV.1		Professor		Professor com especialização		Coordenador de equipe	
obrigações previdenciárias e fgts			%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)
A	inss		20%	-	20%	-	20%	-
B	sest ou sesi ou sesc		1.5%	-	1.5%	-	1.5%	-
C	senat ou senai ou senac		1%	-	1%	-	1%	-
D	incra		0.2%	-	0.2%	-	0.2%	-
E	salário educação		2.5%	-	2.5%	-	2.5%	-

F	fgts	8%	-	8%	-	8%	-
G	seguro acidente de trabalho (rat = 3% e fap = 1)	3%	-	3%	-	3%	-
H	sebrae	0.6%	-	0.6%	-	0.6%	-
total		36.80%	-	36.80%	-	36.80%	-
IV.2	sub grupo IV.2	Professor		Professor com especialização		Coordenador de equipe	
13o. salário e abono de férias		%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)
A	gratificação de natal	8.33%	-	8.33%	-	8.33%	-
B	acrécimo nas férias	2.78%	-	2.78%	-	2.78%	-
sub total		11.11%	-	11.11%	-	11.11%	-
C	incidência sub grupo IV.1 sobre sub grupo IV.2	4.09%	-	4.09%	-	4.09%	-
total		15.20%	-	15.20%	-	15.20%	-
IV.3	sub grupo IV.3	Professor		Professor com especialização		Coordenador de equipe	
licença maternidade		%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)
A	férias em relação ao afastamento maternidade	0.07%	-	0.07%	-	0.07%	-
B	férias em relação à prorrogação licença maternidade (programa empresa cidadã)	0.04%	-	0.04%	-	0.04%	-
sub total 1		0.11%	-	0.11%	-	0.11%	-
C	incidência sub grupo IV.1 sobre sub grupo IV.3	0.04%	-	0.04%	-	0.04%	-
sub total 2		0.15%	-	0.15%	-	0.15%	-
D	reserva técnica relativa	10%	0.01%	0.00	0.01%	0.00	0.00
total		0.16%	0.00	0.16%	0.00	0.16%	0.00
IV.4	sub grupo IV.4	Professor		Professor com especialização		Coordenador de equipe	
provisão para rescisão		%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)
A	aviso prévio indenizado	0.42%	-	0.42%	-	0.42%	-
B	indenização adicional dispensa trintídio anterior data base categoria	0.03%	-	0.03%	-	0.03%	-
sub total 1		0.45%	-	0.45%	-	0.45%	-
C	incidência fgts sobre aviso prévio com indenização	0.04%	-	0.04%	-	0.04%	-
D	multa fgts do aviso prévio com indenização	0.01%	-	0.01%	-	0.01%	-
E	contribuição social fgts do aviso prévio com indenização	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-
sub total acumulado 1		0.51%	-	0.51%	-	0.51%	-
F	aviso prévio trabalhado	1.94%	-	1.94%	-	1.94%	-
G	incidência do sub grupo IV.1 sobre aviso prévio trabalhado	0.72%	-	0.72%	-	0.72%	-
H	multa fgts do aviso prévio trabalhado	0.06%	-	0.06%	-	0.06%	-
I	contribuição social fgts do aviso prévio trabalhado	0.02%	-	0.02%	-	0.02%	-
sub total 2		2.74%	0.00	2.74%	0.00	2.74%	0.00
J	depósito fgts por rescisão sem justa causa	5.00%	-	5.00%	-	5.00%	-
K	contribuição social fgts por rescisão sem justa causa	0.80%	-	0.80%	-	0.80%	-
sub total 3		5.80%	-	5.80%	-	5.80%	-
sub total acumulado 2		9.04%	0.00	9.04%	0.00	9.04%	0.00
L	reserva técnica relativa	10%	0.90%	0.00	0.90%	0.00	0.00
total		9.95%	0.00	9.95%	0.00	9.95%	0.00
IV.5	sub grupo IV.5	Professor		Professor com especialização		Coordenador de equipe	
reposição profissional ausente		%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)
A	férias	8.33%	0.00	8.33%	0.00	8.33%	0.00
B	afastamento por doença	1.39%	0.00	1.39%	0.00	1.39%	0.00
C	licença paternidade	0.02%	0.00	0.02%	0.00	0.02%	0.00
D	faltas legais	0.28%	0.00	0.28%	0.00	0.28%	0.00
E	acidente do trabalho	0.33%	0.00	0.33%	0.00	0.33%	0.00
F	treinamento	0.73%	0.00	0.73%	0.00	0.73%	0.00
G	outros (detalhar)						
sub total 1		11.08%	0.00	11.08%	0.00	11.08%	0.00
H	incidência sub grupo IV.1 sobre sub grupo IV.5	4.08%	0.00	4.08%	0.00	4.08%	0.00

sub total 2			15.16%	0.00	15.16%	0.00	15.16%	0.00
I	reserva técnica relativa	10%	1.52%	0.00	1.52%	0.00	1.52%	0.00
total			16.68%	0.00	16.68%	0.00	16.68%	0.00
IV	grupo IV	Professor		Professor com especialização		Coordenador de equipe		
resumo			%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)
IV.1	obrigações previdenciárias e fgts		36.80%	-	36.80%	-	36.80%	-
IV.2	13o. salário e abono de férias		15.20%	-	15.20%	-	15.20%	-
IV.3	licença maternidade		0.16%	-	0.16%	-	0.16%	-
IV.4	provisão para rescisão		9.95%	-	9.95%	-	9.95%	-
IV.5	reposição profissional ausente		16.68%	-	16.68%	-	16.68%	-
IV.6	outros (detalhar)							
total			78.79%	-	78.79%	-	78.79%	-
CUSTO POR EMPREGADO								
Grupo	Rubrica	Professor		Professor com especialização		Coordenador de equipe		
I	composição da remuneração	R\$	-	R\$	-	R\$	-	-
II	benefícios mensais e diários	R\$	-	R\$	-	R\$	-	-
III	insumos diversos	R\$	-	R\$	-	R\$	-	-
IV	encargos trabalhistas, sociais e econômicos	R\$	-	R\$	-	R\$	-	-
V	outros (detalhar)							
total		R\$	-	R\$	-	R\$	-	-
CUSTO TOTAL								
	08 professores, 06 professores especialistas e 01 coordenador de e	R\$	-	R\$	-	R\$	-	-
total		R\$	-					-

1 custo com documentação e seguros dos veículos

IPVA		referência
Licenciamento		benchmarking contratada atual 2,5%, estimativa média do IPVA considerando depreciação ao longo do tempo
DPVAT	R\$	benchmarking pesquisa de mercado
Seguro facultativo / veic / ano		benchmarking pesquisa de mercado
Total (ano)	R\$	benchmarking pesquisa de mercado
Total por veículo no contrato (12 meses)	R\$	
Veículos para deslocamento de profissionais	R\$	previsto uso de 6 veículos para atendimento dos deslocamentos

2 custo com deslocamento indireto

Deslocamento estimado em km / dia / veículo	-	referência
dias / ano	246	
deslocamento estimado / ano	-	
deslocamento estimado / veículo	-	
Custo unitário km rodado (descontado lucro)	R\$ 0.97	
Custo do deslocamento indireto no contrato / veículo	R\$	
Veículos para deslocamento de profissionais	R\$	

3 custos administrativos

Despesas administrativas		referência
Reajuste estimado de 5%	R\$	benchmarking pesquisa de mercado (equiv. 4,8% do custo total) . De acordo com metodologia para planilhas de composição de custos é comum utilizar 5%.
Meses		12
Custo total no contrato	R\$	

4 depreciação de capital

Valor dos veículos utilizados no deslocamento de empregados		referência
Valor dos kits de laboral e insumos		Veículo passeio com idade média de até 05 anos
Valor total de capital imobilizado	R\$	Benchmarking contratada atual
Taxa de depreciação (12 meses)		12,50% Consulta tabela FIPE + média depreciação contábil
Depreciação do capital em 12 meses	R\$	
Total Contrato	R\$	

5 remuneração de capital

Valor do veículo utilizado no deslocamento de empregados	R\$	referência
Taxa de remuneração de capital (anual)		Veículo passeio com idade média de até 05 anos
Remuneração do capital por veículo (anual)	R\$	11.75% Média entre Taxa Selic e propostas das atuais contratadas
	R\$	
Total Contrato	R\$	

6 outros (custos, encargos, lucros, etc.)

Alíquota ISSQN	5.000%	referência
Margem de lucro	5.000%	Lei Complementar 30/2022 Foz do Iguaçu
Outros tributos	6.500%	benchmarking pesquisa de mercado
Subtotal "A" custos fixos	R\$ 0.00	6.500% margem reserva para IR, PIS-COFINS, CSLL, etc.
	R\$	calculado por dentro

1 combustíveis

Custo com combustível por km rodado
Reajuste estimado de 3%
Quilometragem estimada

	R\$	-
		118,000
Total	R\$	-

referência
PBE Inmetro (eficiência energética), calculado sobre o preço médio do Etanol em 05/02/2024. Veículo ref. Passeio 1.0 com média de 9km/litro de etanol

2 óleos lubrificantes

Custo com lubrificantes por km rodado
Reajuste estimado de 3%
Quilometragem estimada

	R\$	-
		118,000
Total	R\$	-

referência
benchmarking tabela de revisões de veículo de passeio 1.0 ano 2020 ou superior

3 rodagem

Custo com rodagem por km rodado
Reajuste estimado de 3%
Quilometragem estimada

	R\$	-
		118,000
Total	R\$	-

referência
benchmarking tabela de revisões de veículo de passeio 1.0 ano 2020 ou superior

4 manutenção

Custo com manutenção por km rodado
Reajuste estimado de 3%
Quilometragem estimada

	R\$	-
		118,000
Total	R\$	-

referência
benchmarking tabela de revisões de veículo de passeio 1.0 ano 2020 ou superior

5 lavagem e lubrificação

Custo com lavagem/lubrific. por km rodado
Reajuste estimado de 3%
Quilometragem estimada

	R\$	-
		118,000
Total	R\$	-

referência
benchmarking tabela de revisões de veículo de passeio 1.0 ano 2020 ou superior

6 outros (custos, encargos, lucro, etc.)

Alíquota ISSQN
Margem de lucro
Outros tributos
Subtotal "A" custos variáveis

		5.000% Lei Complementar 30/2022 Foz do Iguaçu
		5.000% benchmarking pesquisa de mercado
		6.500% margem reserva para IR, PIS-COFINS, CSLL, etc.
		R\$ 0.00
Total	R\$	- calculado por dentro