

PREGÃO ELETRÔNICO NACIONAL NF 0788-24

SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PARA O DESENVOLVIMENTO E ACOMPANHAMENTO DA PROMOÇÃO DA ATIVIDADE FÍSICA, DO PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA DA ITAIPU

ADITAMENTO 3

I) Em conformidade com o disposto no subitem 2.6.1 do Caderno de Bases e Condições (CBC) do Pregão Eletrônico Nacional NF 0788-24, a ITAIPU responde perguntas realizadas por empresas interessadas nesta licitação:

PERGUNTA 1

1.1) O objeto desse processo (NF 0788-24) pode ser subcontratado?

RESPOSTA

A Cláusula 32 da Minuta de Contrato - Anexo IV estabelece quais parcelas e itens são passíveis de subcontratação. Contudo, a ITAIPU esclarece que o objeto principal do contrato não poderá ser subcontratado.

1.2) Em relação às exigências de habilitação (vide item 1.4.2). A alínea "b" exige: *“apresentar atestado de desempenho, emitido por pessoa jurídica que detenha um quadro mínimo de 500 (quinhentos) empregados, comprovando que a proponente prestou, por meio de profissionais de educação física, os serviços de ginástica laboral e orientação de atividades físicas, por um período mínimo e ininterrupto de 12 (doze) meses, nos últimos 5 (cinco) anos contados da data da sessão pública”*.

O vínculo com esses empregados obrigatoriamente deve ser celetista com a empresa que vai oferecer proposta? Ou, em caso de possibilidade de subcontratação, o atestado pode ser emitido por empresa subcontratada que detenha esses 500 funcionários? O vínculo pode ser contrato de prestação de serviços?

RESPOSTA

Primeiro, existe uma dificuldade em compreender o questionamento formulado. Mas, caso esteja se referindo ao vocábulo “empregados” estabelecido no atestado item 1.4.2, letra “b”, favor se reportar ao item II deste Aditamento.

PERGUNTA 2

Dúvida sobre a logística dos Eventos Esportivos. No item 10.5 Eventos Esportivos a dúvida que aparece nessa especificação não ficou muito claro, seria:

2.1) 1 diária de ambulância por modalidade?

RESPOSTA

Será uma diária de ambulância por localidade de realização das atividades.

2.2) 1 diária de arbitragem por modalidade (16 partidas)?

RESPOSTA

Será uma equipe de arbitragem por modalidade esportiva contratada dentro do evento.

2.3) 20 cadeiras e 1 mesa para cada diária de jogos? 50 L de água por modalidade?

RESPOSTA

O material de apoio como mesas, cadeiras, água e demais itens estabelecidos na tabela 11 do subitem 10.5.10 das Especificações Técnicas deverão ser considerados por localidade de realização das atividades.

2.4) 90 unidades de medalhas para cada modalidade ou para todas as modalidades? 1 troféu de campeão para cada modalidade?

RESPOSTA

Deverá ser considerado a quantidade de medalhas e troféu de campeão por modalidade esportiva contratada dentro do evento.

2.5) 1 fotografia para cada modalidade?

RESPOSTA

Para os eventos esportivos 1 fotógrafo por local de evento de cada modalidade. Para os eventos de Caminhada e Corrida do Reviver e Integração são 2 fotógrafos por evento.

PERGUNTA 3

Como a categoria profissional de educação física não contempla pelo sindicato vale alimentação gostaríamos de saber qual o valor referência? É aquele de R\$ 685,00 que foi colocado na tabela? Pois, na minuta do contrato só aparece o valor do vale mercado.

RESPOSTA

Quanto ao vale alimentação (inciso III da Cláusula 8ª da Minuta do Contrato), o valor de R\$ 685,00 estabelecido no Orçamento Estimado é referencial e tem como base pesquisas de mercado e convenções coletivas para a categoria em diversos estados da federação. Neste caso, a proponente é responsável pela formulação de seu preço, devendo os valores apresentados ter o devido respaldo na convenção coletiva da categoria e a legislação vigente.

Quanto ao valor de vale mercado (inciso II da Cláusula 8ª da Minuta de Contrato), o valor de R\$ 329,03 se trata de Cláusulas Sociais estabelecidas pela ITAIPU, que deverá ser considerado pela proponente na elaboração de sua proposta comercial.

Por fim, a ITAIPU informa que são benefícios distintos e devem ser garantidos aos empregados da CONTRATADA com dedicação exclusiva a esta contratação.

PERGUNTA 4

Sobre o item 5. REQUISITOS DOS PROFISSIONAIS PARA SERVIÇOS DE ATENDIMENTO CONTINUO na tabela 3: Profissionais, requisitos e carga horário para a função 2.6 Integração do Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGR) e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) com as ações de Promoção da Atividade Física
Segue abaixo a dúvida para esclarecimento:

Está pedindo um curso de especialização específico fisioterapia do Trabalho e Ergonomia (torna-se muito exclusivo de um profissional em específico), com carga horária mínima de 360 horas, sendo que pode ser qualquer uma das duas especializações irão atender as necessidades descritas na especificação do ITEM 2.6 Integração do Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGR) e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) com as ações de Promoção da Atividade Física. Desta forma, não seria melhor uma especialização ou outra?

Para exercer essa função acima não necessariamente há necessidade de ser um fisioterapeuta. Uma vez que um profissional de educação física com especialização em ergonomia atende os mesmos requisitos. Pois, conforme diz NOTA TÉCNICA do ministério do trabalho nº 287/2016 e

também atende a nova NR 17 de 2022 no que diz respeito ao campo de aplicação da NR 17 item 17.2.1 campo de aplicação.

RESPOSTA

O posto de trabalho previsto para o Profissional de Integração do Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, exige o “Curso de Especialização em Fisioterapia do Trabalho e Ergonomia”. Trata-se de um único curso de especialização com a carga horária estabelecida. A especialização exigida é exclusiva para os profissionais com graduação em fisioterapia e dessa forma, não poderá ser aceito profissionais sem a devida formação e especialização exigida.

O profissional realizará a integração entre os programas de saúde e segurança com o eixo atividade física, para tal é necessário conhecimento de fisiopatologia de lesões musculoesqueléticas decorrentes das atividades laborais e de princípios de tratamento destas lesões. Para tanto a ITAIPU estabeleceu um fisioterapeuta com pós-graduação em Fisioterapia do Trabalho e Ergonomia.

PERGUNTA 5

10. DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS DE ATENDIMENTO ESPORÁDICO

Referente aos custos na compra de camisetas e brindes previstos para as corridas Reviver, Corrida Reviver Noturna e Corrida da Integração não é possível elaborar de forma justa um valor. Uma vez que, no caso dos brindes não é especificado qual brinde será solicitado pela Itaipu. Desta forma, prejudica a formação do preço já que existem brindes de diferentes valores e a empresa não tem como prever qual dos brindes será escolhido.

Para o pedido das camisetas o problema é semelhante, porque até a compra dessas camisetas os valores sofrerão alteração devido aos reajustes das empresas. A compra desses materiais impacta diretamente nos valores de cada corrida e compromete o resultado licitatório, já que compõe a maior parte dos custos da corrida.

RESPOSTA

A ITAIPU revisou a forma de contratação de camisetas, brindes e outros itens não contemplados nos fornecimentos previstos para os eventos esporádicos descritos nos subitens 10.1, 10.2 e 10.3 do Anexo I, conforme disposto no subitem 10.8 “FORNECIMENTO DE ITENS SOB DEMANDA” das Especificações Técnicas (Anexo I).

Para isso, a promoveu ajustes na Especificações Técnicas (Anexo I), o Orçamento Estimado (Anexo II) e a Planilha de Preços (Anexo III). Mais informações, gentileza reportar-se ao item II deste aditamento.

PERGUNTA 6

10.6 FORNECIMENTO DE CAMISETAS

A elaboração de forma justa do valor das camisetas sob demanda é comprometida, pois é somente possível em agosto de 2024 termos um valor e sabermos que para o ano seguinte pode sofrer alterações no mercado, como custos de mão de obra e tecido solicitado.

RESPOSTA

Favor se reportar a resposta da pergunta 5.

PERGUNTA 7

10.7 FORNECIMENTO DE BRINDES

A elaboração de custos dos brindes é comprometida, pois cada solicitação do item 10.4.1 tais como: garrafas térmicas, copos, canecas, garrafas, mochilas, lancheiras, nécessaire, bonés, viseiras, toalhas, carregador de celular por indução/solar, travesseiro dobrável, KIT de SPA, espelhos de bolsa etc. possuem valores de custos diferentes, não conseguindo colocar um valor exato e assim comprometendo a licitação no seu valor total.

Situações como essas comprometem o resultado final, já que a nossa característica principal é a prestação de serviços e compra e aquisição de brindes depende de terceirização de fornecedor.

RESPOSTA

Favor se reportar a resposta da pergunta 5.

PERGUNTA 8

Aditamento Pregão Eletrônico 1

A Itaipu publicou na sexta feira um aditamento alterando o item 1.4.2 letra b dispondo que será habilitada a empresa que apresentar atestado de desempenho. Mudando de ginástica laboral e orientação de atividades físicas de 500 trabalhadores no mínimo para somente ginástica laboral e 200 trabalhadores. Qual foi o critério dessa mudança? Já que o serviço é de ginástica laboral e orientação de atividades físicas, por que pedir só de ginástica laboral?

RESPOSTA

O objetivo desta alteração foi adequar o atestado aos requisitos mínimos necessários para a contratação de uma empresa com capacidade para prestar satisfatoriamente os serviços, promovendo a ampliação da disputa, e por consequência, a obtenção de uma melhor proposta à ITAIPU.

PERGUNTA 9

Anexo II - Orçamento Estimado

Na planilha do orçamento estimado vocês usam como base dos salários a categoria de salário dos professores de LICENCIATURA (aulas somente na escola) - SINPROPAR, além da APP que é um sindicato de professores públicos de ensino escolar. Que não são profissionais habilitados para esse serviço solicitado na especificação técnica item 1.2 detalhamento do objeto.

Para atender os serviços solicitados no item acima dessa licitação a categoria é BACHARELADO ou LICENCIATURA PLENA, sendo o sindicato SINPEFEPAR - Sindicato dos profissionais, professores e tecnólogos de educação física do Estado do Paraná. A base dos salários deve ser de acordo com o sindicato da categoria objeto deste edital. Até porque são valores diferentes, comprometendo assim o valor final da planilha de custos.

RESPOSTA

Os valores de referência para composição da remuneração dos professores consideraram além dos pisos da categoria, as referências para professores com licenciatura plena ou bacharelado.

Conforme estabelecido nos itens 2 e 3 das notas declaratórias constantes na Planilha de Preços e no Orçamento Estimado, a proponente poderá aderir a convenção coletiva de outra entidade sindical além das citadas como referência, desde que legalmente aceita e homologada para representação da categoria profissional dos professores.

PERGUNTA 10

10.3 Caminhada e Corrida Virtual

No item xi. Kit para a Caminhada e Corrida conterà camiseta e brinde. Nessa corrida a Itaipu irá fornecer as camisetas e brindes? Não localizei onde diz ser CONTRATADA ou CONTRATANTE o fornecimento.

RESPOSTA

Favor se reportar a resposta da pergunta 5.

PERGUNTA 11

A gratificação natalina pode ser diluída mensalmente junto ao VA/VR?

RESPOSTA

Não. O inciso “V” da Cláusula 8ª da Minuta de Contrato estabelece que a CONTRATADA deverá fornecer a gratificação natalina aos empregados até o dia 15 de dezembro de cada ano em único pagamento.

Tal benefício tem como objetivo o cumprimento das Cláusulas Sociais da ITAIPU, as quais deverão ser consideradas pela proponente na composição dos seus custos e elaboração de sua proposta comercial.

O fracionamento no repasse de tais valores aos empregados poderá caracterizar desvio da finalidade do benefício ao empregado, culminando em penalidades contratuais.

PERGUNTA 12

Nos postos de Coordenação e Professores Especialistas as substituições nas ausências previstas ou imprevistas são obrigatórias?

RESPOSTA

As substituições são obrigatórias. Foi previsto na composição do Orçamento Estimado (Anexo II) cobertura para as ausências legais e previstas dos professores especialistas e Coordenador. A proponente deverá considerar na composição de seus custos tal previsão.

PERGUNTA 13

Para as substituições dos postos de Coordenação e Professores Especialistas, devem ser exclusivamente ser por profissional com a mesma especialização e exigência de requisitos?

RESPOSTA

Considerando a característica de natureza continuada e visando não interromper a execução dos serviços, os substitutos deverão para todos as funções possuir as mesmas especializações e exigências dos empregados durante a ausência dos titulares.

PERGUNTA 14

Considerando o cronograma de trabalho da Itaipu, será possível a concessão de férias sem substituição ocorrer em períodos determinados pela Itaipu, considerando baixa na demanda?

RESPOSTA

Não. Deverá haver a substituição do profissional, haja vista a natureza continuada dos serviços.

PERGUNTA 15

No Profissional de Integração do Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGR) e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) com as ações de Promoção da Atividade Física / Profissional para realização de orientações ergonômicas e posturais. É possível ter a especialização apenas em Ergonomia?

RESPOSTA

Gentileza reportar-se a resposta da pergunta 4.

PERGUNTA 16

A Itaipu disponibilizará de local para fazermos a guarda dos materiais utilizados para a prestação dos serviços contínuos?

RESPOSTA

Sim. A ITAIPU disponibilizará local para a CONTRATADA realizar a guarda dos materiais utilizados durante a prestação dos serviços continuados.

PERGUNTA 17

A Itaipu fornecerá uma sala, mesa, cadeira, internet computador para usos dos professores nos pontos com os serviços contínuos?

RESPOSTA

A ITAIPU disponibilizará de sala de uso compartilhado contendo mesa, cadeira, computador para os professores que realizarão a prestação dos serviços de natureza continuada. Sistemas de responsabilidade da CONTRATADA como o controle de cartão ponto por exemplo deverão ter acesso à Internet previsto e providenciado pela CONTRATADA.

PERGUNTA 18

A Itaipu fornecerá uma sala, mesa, cadeira, internet para uso do coordenador e do professor de apoio a gestão?

RESPOSTA

A ITAIPU disponibilizará para o professor de apoio à gestão do REVIVER, nas dependências de ITAIPU, sala compartilhada, contendo mesa, cadeira, computador e acesso à internet, para atendimento dos serviços na ITAIPU. Para fins de cartão ponto a Internet é independente, sendo fornecida pela CONTRATADA. O professor coordenador poderá fazer uso compartilhado da sala a ser disponibilizada aos demais professores (ver item 7). A empresa CONTRATADA deverá disponibilizar ao coordenador os itens previstos na especificação técnica 2.8.2.2, 2.8.2.3 e 2.8.2.4, respectivamente: Transporte exclusivo e independente, um meio de comunicação (por exemplo: celular) e um notebook.

PERGUNTA 19

Qual a carga horária dos treinamentos a que devem ser realizados cada dois meses? Tem que ter certificação?

RESPOSTA

Os treinamentos serão objeto de discussão prévia entre a área gestora e a CONTRATADA visando adequação as necessidades da ITAIPU. A carga horária e certificações dos treinamentos serão de acordo com as disciplinas/escopo das capacitações a serem ofertadas. Os custos para realização dos treinamentos e cumprimento dessa obrigação deverão ser previstos na planilha de composição de preços da proposta comercial.

PERGUNTA 20

Sobre as Corridas e Caminhadas

20.1) Caminha e Corrida da Integração Item 10.2.28 quais são as condições climáticas desfavoráveis para o cancelamento do evento?

RESPOSTA

A análise das condições climáticas desfavoráveis está relacionada diretamente com a análise do objetivo do evento e do perfil do público participante. Os eventos de caminhadas e corridas do REVIVER são voltados para ações de qualidade de vida e saúde, não são eventos de competição esportiva. Sendo assim, para que possamos atingir estes objetivos e obtermos a participação de grande parte dos inscritos necessitamos que as condições climáticas estejam

favoráveis (ausências de chuva), pois o público deste evento é constituído também por crianças e idosos. Para os eventos de caminhada e corridas com um objetivo competitivo e que tenham somente a participação de colaboradores de ITAIPU, pode ocorrer com um pouco de chuva, desde que não coloque em risco a saúde.

20.2) Qual o prazo para recebimento desse comunicado por parte da Itaipu?

RESPOSTA

Para uma previsão climática mais assertiva, conforme histórico, é informado em até 2 (dois) dias úteis, antes da realização do evento.

20.3) Enfermeiro e motorista para o serviço de ambulância móvel com Suporte Básico. Quantas ambulância estão previstas para cada uma das Corridas e Caminhadas do Reviver, da Integração e a Virtual.

RESPOSTA

O serviço de uma ambulância móvel para cada evento. A corrida virtual não necessita de ambulância, pois o percurso é de escolha do participante.

PERGUNTA 21

10.1 Corridas e Caminhadas do Reviver

21.1) No Item 10.1 Corrida e Caminhada do Reviver:

“iii. Serão oferecidas 300 vagas para o evento de Caminhada e Corrida Saudável, sendo 150 vagas para a caminhada e 150 vagas para a corrida.

iv. Serão oferecidas 400 vagas para o evento de Caminhada e Corrida Noturna, sendo 200 vagas para a caminhada e 200 vagas para a corrida.”

São eventos distintos? Qual é a previsão de realização?

RESPOSTA

São eventos distintos. Atualmente, são realizados um evento de Caminhada e Corrida Saudável e um evento de Caminhada e Corrida Noturna. A previsão de quantitativo poderá ser alterada, conforme o Programa de ITAIPU.

21.2) O Reconhecimento do Percurso das corridas e caminhadas serão realizados pelo Coordenador e o Apoio a Gestão?

RESPOSTA

O reconhecimento dos percursos das caminhadas e corridas serão de responsabilidade da CONTRATADA. Os profissionais dos serviços de Coordenação e Apoio à Gestão do Programas voltados a Qualidade de Vida deverão possuir dedicação integral, sendo vedado o acúmulo com outras funções dentro do contrato.

21.3) *“xxviii. A CONTRATADA deverá providenciar e instalar o banner para fotos em estrutura metálica fornecido pela CONTRATADA. A área gestora disponibilizará o layout do banner e informará o local para colocação da estrutura metálica.”*

Qual a medida dos banners e quantos são estimados em cada evento de Corrida e Caminhada?

RESPOSTA

A medida do banner (backdrop) usual é de 2,5M altura X 4M de largura. Poderá haver alterações de tamanho, caso haja necessidade da ITAIPU. Estão previstos de 1 a 2 banners por evento.

21.4) *“10.1.4 Para a realização do evento, A CONTRATADA deverá contar com uma equipe técnica composta de:*

i. 1 Coordenador Geral.”

Este coordenador pode ser o coordenador da equipe de serviços contínuos?

RESPOSTA

Não. É vedado o acúmulo de funções entre o coordenador dos serviços continuados e o coordenador dos eventos esporádicos.

21.5) “iii. 1 Educador físico com bacharelado em Educação Física para realização de aquecimento antes do início da Caminhada e Corrida Saudável e animação. O tempo de aquecimento será de 15 minutos.”

Este profissional pode ser um dos professores dos serviços contínuos?

RESPOSTA

Não. A CONTRATADA será responsável pela disponibilização do profissional para esta atividade.

PERGUNTA 22

10.2 Caminhadas e Corridas Integração

Caminha e Corrida da Integração Item 10.2.28 quais são as condições climáticas desfavoráveis para o cancelamento do evento? Qual o prazo para recebimento desse comunicado por parte da Itaipu?

RESPOSTA

A análise das condições climáticas desfavoráveis está relacionada diretamente a análise do objetivo do evento e do perfil do público participante. Os eventos de caminhadas e corridas do REVIVER são voltados para ações de qualidade de vida e saúde, não são eventos de competição esportiva. Sendo assim para que possamos atingir estes objetivos e obtermos a participação de grande parte dos inscritos necessitamos que as condições climáticas estejam favoráveis (ausências de chuva), pois o público deste evento é constituído também por crianças e idosos. Para os eventos de caminhada e corridas com um objetivo um pouco mais competitivo e que tenham a participação de colaboradores de Itaipu, pode ocorrer com um pouco de chuva, desde que não coloque em risco a saúde. Para uma previsão climática mais assertiva, conforme histórico, é informado até 2 (dois) dias úteis antes da realização do evento.

PERGUNTA 23

10.3 Caminhadas e Corridas Virtual

23.1) No Item 10.1 Corrida e Caminhada do Reviver:

“xii. Para o evento de caminhada e corrida virtual, a entrega do kit será realizada pela CONTRATADA para os participantes que concluírem o percurso de 30 km, conforme datas, horários e locais informados pela área Gestora. Sendo a equipe para entrega composta por no mínimo de 2 pessoas. Os kms do percurso serão equivalentes aos anos do Programa Reviver.”

Essa entrega pode ser realizada pela equipe dos serviços contínuos? (Apoio e o Coordenador)?

RESPOSTA

Não. Os profissionais dos serviços de Coordenação e Apoio à Gestão do Programas voltados a Qualidade de Vida deverão possuir dedicação integral, sendo vedado o acúmulo com outras funções dentro do contrato.

23.2) Quantos dias?

RESPOSTA

O serviço de entrega será divulgado em cronograma estabelecido por ITAIPU, com duração de até 5 dias úteis.

23.3) Qual a data prevista para realização do evento de Caminhada e Corrida Virtual?

RESPOSTA

A programação dos eventos esporádicos será comunicada para a contratada anualmente.

23.4) Qual será o instrumento de medição da quilometragem do participante na caminhada e corrida virtual?

RESPOSTA

Aplicativos de Caminhada e Corrida, de escolha do participante.

PERGUNTA 24

Sobre Eventos Desportivos

24.1) É possível disponibilizar o Histórico das competições realizadas anteriormente pela Itaipu?

RESPOSTA

Este item é novo, não havendo histórico de contratos anteriores. O detalhamento dos eventos está previsto nas Especificações Técnicas.

24.2) Solicitamos que seja disponibilizado o cronograma de realização dos Jogos (entre Fev. a Dez) contendo o mínimo e o máximo de atletas atendidos por modalidade.

RESPOSTA

O cronograma 2025 ainda será elaborado e divulgado até dezembro de 2024.

24.3) Caso a Itaipu não apresente quantidades mínimas e máximas de participantes por modalidade podemos sugerir o mínimo e o máximo?

RESPOSTA

Dependerá do cronograma a ser elaborado e divulgado até dezembro de 2024. A proponente deverá considerar os limites máximos previstos na Especificações para composição de custos na Proposta Comercial.

24.4) Solicitamos que seja mensurado a quantidade máxima de diárias nas locações dos espaços.

RESPOSTA

Dependerá do cronograma a ser elaborado e divulgado até dezembro de 2024. A proponente deverá considerar os limites máximos previstos na Especificações para composição de custos na Proposta Comercial.

24.5) Item 09 - Montagem de pista de Orientação nas dependências da Itaipu Binacional. Solicitamos esclarecimento sobre este item pois as competições serão realizadas nas dependências locadas.

RESPOSTA

Serão montadas no máximo 5 pistas de orientação por ano, com dificuldade moderada, nas dependências de ITAIPU.

24.6) Item 13 - Equipe de arbitragem (mín. 1 juiz e 2 auxiliares) (16 partidas) - Solicitamos esclarecimento de quais Modalidades?

RESPOSTA

Dependerá do cronograma a ser elaborado e divulgado até dezembro de 2024. A proponente deverá considerar os limites máximos previstos nas Especificações Técnicas para composição de custos na Proposta Comercial.

PERGUNTA 25**10.7 Fornecimento de Brindes**

Solicitamos que seja informado a quantidade mínima e máxima por item no indicado no Item 10.7.1 para que seja possível estimarmos o valor geral para o fornecimento dos Brindes

RESPOSTA

Favor se reportar a resposta da pergunta 5.

PERGUNTA 26**2.1 Serviços Contínuos**

26.1) Solicitamos estimativa da quantidade mínima e máxima por grupo na Ginástica Laboral, Pilates, Treino Funcional

RESPOSTA

A ITAIPU realizará o dimensionamento e formação das turmas e quantidades de serviços para cada item dos serviços de natureza continuada, respeitando os limites máximos de carga horária contratadas para estes serviços.

26.2) Os carros do Sesi poderão permanecer em estacionamento dentro da usina?

RESPOSTA

Sim, poderão permanecer durante o horário de atendimento. Contudo, não será permitido o pernoite de veículos na ITAIPU.

PERGUNTA 27**2.3 Aulas ou Atividades Coletivas**

No caderno de especificações técnicas, não demonstra quem será o responsável pelo fornecimento dos materiais utilizados nas aulas solo de pilates (bolas, elásticos, anéis tonificadores, faixa e rolos entre outros.)

RESPOSTA

Os materiais das aulas e/ou Atividades Coletivas serão fornecidos pela ITAIPU. Os materiais e equipamentos para as sessões de Ginástica Laboral serão fornecidos pela CONTRATADA.

PERGUNTA 28**2.6 Integração do PGR / PCMSO e as Ações do Programa de Promoção a Atividade Física**

Solicitamos que seja informado o número de GHE no PCMSO de Itaipu.

RESPOSTA

No total são o número 578 GHEs, sendo que, 267 são GHEs atividade de campo e 311 são GHEs de postos administrativos.

PERGUNTA 29**2.7 Orientação Ergonômicas e Posturais**

Solicitamos uma estimativa do número de postos de trabalho ativo?

RESPOSTA

A ITAIPU possui aproximadamente 1.500 postos de trabalhos ativos.

PERGUNTA 30**7. Treinamentos e Reuniões para Serviços de Atendimento Contínuo**

30.1) 7.1 A CONTRATADA deverá realizar treinamento presencial com a equipe antes do início dos serviços e durante a execução do contrato, para adequação aos serviços a serem prestados. Qual é a carga horária deste treinamento?

Como o treinamento será realizado por colaborador do Sesi Profissional de Educação Física antes do início da prestação dos serviços na Itaipu, é necessário apresentarmos certificado?

RESPOSTA

Os treinamentos serão objeto de discussão prévia entre a área gestora e a CONTRATADA visando adequação as necessidades da ITAIPU. A carga horária e certificações dos treinamentos serão de acordo com as disciplinas/escopo das capacitações a serem ofertadas. A apresentação dos certificados será realizada no mês da ocorrência. Os custos para realização dos treinamentos e cumprimento dessa obrigação deverão ser previstos na planilha de composição de preços da proposta comercial.

30.2) 7.3 A CONTRATADA deverá fornecer treinamentos, no mínimo a cada 2 meses, para todos os instrutores. Estes treinamentos periódicos devem ter carga horária mínima? Pode ser ministrado a todos da equipe sobre o mesmo tema? Será necessário certificação?

RESPOSTA

A definição de frequência, escopo e carga horária dos treinamentos será objeto de discussão entre a ITAIPU e a CONTRATADA durante a execução do CONTRATO.

30.3) 7.8 A CONTRATADA deverá entregar mensalmente, junto com o faturamento, cópia da lista de frequência assinada pelos participantes das reuniões e treinamentos realizados. A lista de frequência do treinamento realizado antes do início dos serviços deverá ser entregue juntamente com a documentação comprobatória do cumprimento dos requisitos profissionais. Consideramos que os treinamentos serão realizados com periodicidade maior que um mês, logo não será possível apresentar os certificados mensalmente.

RESPOSTA

As comprovações de realização de reuniões e os certificados de treinamentos serão apresentados pela CONTRATADA à ITAIPU após a conclusão, e em prazo a ser definido durante execução do CONTRATO.

PERGUNTA 31**9. SLA - ACORDO DE NÍVEL DE SERVIÇO E GARANTIA DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS PARA OS SERVIÇOS DE ATENDIMENTO CONTÍNUO**

31.1) O acordo de nível de serviço (ou o termo utilizado na sigla em inglês, SLA - Service Level Agreement) que define os níveis esperados de qualidade da prestação do serviço, será medido e comparado com as métricas pré-estabelecidas. O objetivo da comparação é permitir avaliar se o nível de qualidade do serviço prestado está sendo atingido pela empresa CONTRATADA.

Como a Itaipu fará a coleta da medição qualitativa dos serviços prestados?

Existe um software para realização da pesquisa?

RESPOSTA

As análises quantitativa e qualitativa dos serviços de natureza continuada, serão realizados através das listas de frequências e através de eventuais reclamações apresentadas pelos alunos, que após diligência junto a CONTRATADA poderão ser consideradas ou não para fins de aplicação dos fatores redutores do Acordo de Nível de Serviço. Sempre será respeitado o direito a ampla defesa e contraditório nos casos apresentados durante a execução do contrato.

31.2) 9.2 Mensalmente a CONTRATADA deverá apresentar a medição dos serviços prestados que será analisada e aprovada pela área gestora da ITAIPU.

Em que formato a contratada deverá apresentar a medição dos serviços?

Quais são os documentos que precisam ser apresentados junto com a Medição?

RESPOSTA

As medições serão apresentadas no Portal de Pagamentos da ITAIPU Binacional - PPIB, acompanhadas das listas de frequência e/ou demais documentos de acompanhamento da execução do contrato que serão disponibilizados pela área gestora para a CONTRATADA.

PERGUNTA 32

No item 8. TRANSPORTE E ACESSO NO ESCRITÓRIO DA ITAIPU PARA OS SERVIÇOS DE ATENDIMENTO CONTÍNUO

“8.1 Todo o transporte de materiais e deslocamentos de empregados será de total responsabilidade da CONTRATADA. A quantidade de transporte fornecido pela CONTRATADA, deve ser de modo que cumpra rigorosamente a pontualidade dos serviços.”

32.1) A dúvida que tenho é que não temos a logística do atendimento para calcular essa quantidade de veículos. Porém, na planilha de custo tem previsto 6 carros. É isso mesmo? Serão 6 carros para a logística de atendimentos que vocês precisam? A dúvida surgiu por conta do termo previsto.

RESPOSTA

O dimensionamento da necessidade de veículos e km previstos para a execução dos serviços constam na planilha de preços e devem ser considerados para a composição dos custos.

32.2) Ainda, sobre os carros, na planilha de custos fala sobre um veículo passeio com idade média de até 05 anos, então esse carro ele deve ser de 2019 a 2024? Ou como é uma média pode ser um carro 2015 e um carro 2025 que a média seria de 5 anos? Pergunto para pode calcular o custo do carro para a solicitação.

RESPOSTA

A idade dos veículos informadas nas planilhas de orçamento estimado e planilha de preços, são referências para composição dos custos. A CONTRATADA deverá atender integralmente as obrigações previstas nas Especificações Técnicas no que se refere ao transporte e deslocamento dos colaboradores para a prestação dos serviços. O uso veículos com características distintas das de referência não isentará a CONTRATADA do cumprimento integral das obrigações.

32.3) Na ABA 4, no item 2 CUSTO COM DESLOCAMENTO INDIRETO o que quer dizer esse cálculo por favor? Nesse mesmo cálculo a linha C19 ela faz um cálculo por 5 ($C17 \times 5$) na fórmula, não seriam 6 carros?

RESPOSTA

O custo com o deslocamento indireto é referência para as necessidades de deslocamento dos veículos quando não estão diretamente ligados na prestação dos serviços, como por exemplo, deslocamentos para manutenções, abastecimentos etc. Com relação a fórmula, é utilizado metodologia onde cerca de 80% do deslocamento gera necessidade de deslocamento indireto, por isso o multiplicador gerado foi de 5 (cinco). O valor na planilha de orçamento estimado da ITAIPU foi zero, pois há entendimento de que estes custos podem variar de acordo com a estrutura e modelo de transporte a sem aplicado pela CONTRATADA. A proponente pode utilizar este campo para o preenchimento conforme sua necessidade de composição de custos.

32.4) Ainda sobre os carros, podem ser locados? Ou precisam ser carros de propriedade da empresa? Eles podem ser carros próprios dos professores que forem realizar as aulas e ser pago planilha de ajuda de custo de combustível, entre outras necessidades?

RESPOSTA

As obrigações quanto ao transporte de colaboradores são os descritos nas Especificações Técnicas. O formato e empregabilidade dos veículos são de responsabilidade da CONTRATADA e deverão ter os custos previstos na planilha de preços. A CONTRATADA não poderá reclamar valores distintos daqueles previstos na proposta comercial. O formato apresentado pela ITAIPU na planilha de orçamento estimado é mera referência para composição dos custos, podendo a CONTRATADA utilizar outros formatos desde que cumpridas totalmente as obrigações estabelecidas.

32.5) Os carros que são de uso próprio e exclusivo para atendimento interno dentro da Itaipu, podem ficar estacionados pernoite dentro da Itaipu? Ou não é permitido esse pernoite dos veículos que estão no contrato? Preciso prever um estacionamento externo para isso?

RESPOSTA

Favor se reportar a resposta da pergunta 26.2.

PERGUNTA 33

5.5 Especificação técnica requisitos comportamentais

No item 5.5 “Os profissionais assignados à execução dos serviços descritos nesta Especificação Técnica deverão cumprir os requisitos comportamentais e gerais listados a seguir:

5.5.1 Equilíbrio emocional e autocontrole;

5.5.2 Disposição pessoal para atividade;

5.5.3 Capacidade física e mental para atividade;

5.5.4 Disposição para cumprir ações orientadas;

5.5.5 Iniciativa e facilidade de comunicação;

5.5.6 Capacidade para trabalhar em equipe;

5.5.7 Disponibilidade e interesse para atualização técnica periódica.”

5.5.8 Comunicação assertiva:

5.5.9 Com linguagem respeitosa e inclusiva ao ambiente de trabalho;

5.5.10 Com linguagem positiva, amistosa e motivadora;

5.5.11 Sem exposição das condições individuais de saúde dos alunos em respeito à LGPD.”

A CONTRATANTE irá solicitar relatório de perfil do trabalhador?

Isso antes ou durante a contratação?

Esse perfil será tipo um DISC - que avalia perfil comportamental?

Preciso entregar relatório dos funcionários ou isso será avaliado pela empresa de forma aleatória e no caso não atenda os critérios dos itens será solicitado a dispensa do funcionário da CONTRATADA?

Pergunto, pois, para podermos alegar os itens solicitados na especificação existe uma necessidade de entrevistas para esse tipo de perfil na contratação e/ou durante o processo de atendimentos.

RESPOSTA

A CONTRATADA é responsável pelo processo de recrutamento e seleção dos colaboradores conforme as exigências de perfil estabelecidas para cada função, devendo considerar a contratação de profissionais habilitados para realização dessa etapa. A área gestora da ITAIPU poderá solicitar os relatórios individuais no momento da apresentação da documentação dos colaboradores, antes do início da prestação dos serviços.

PERGUNTA 34

No PDF PREGÃO ELETRÔNICO NACIONAL 1.4.2 Será considerada habilitada a empresa que:

Dúvida, não há necessidade de comprovar atestado de desempenho para os serviços que vocês pedem como corrida, caminhada, eventos de bem-estar ou que seja organização esportiva? Pergunto por se tratar de eventos que exigem conhecimento sobre logística, planejamento e organização de ações que exige um mínimo de expertise para que esses eventos aconteçam de forma correta e adequada conforme solicitado. Sendo que, algumas empresas sem fazer ideia de como acontece podem colocar um menor preço e se beneficiarem com essa situação por não terem experiência.

RESPOSTA

Favor se reportar a resposta da Pergunta 8.

PERGUNTA 35

Locação de carro

Caso seja permitido a locação de carros, em qual planilha será preenchida essa informação?

RESPOSTA

A proponente é responsável pelo preenchimento da planilha de composição de custos, independente do regime de uso dos veículos empregados na prestação dos serviços.

Deverá ser preenchida as abas de custos fixos e variáveis, ajustando os campos conforme necessidade e informando as referências na coluna de referência para cada item da planilha.

PERGUNTA 36

Gostaria de propor uma reflexão em relação ao caderno de bases e condições, ao item 1.4.2 letra b "...nos últimos 5 (cinco) anos contados da data da sessão pública.". Peço luz a minha consciência e desculpo-me antecipadamente se não alcancei o entendimento e propósito desta solicitação por parte de ITAIPU. Tenho observado nesses 27 anos de participação em licitações públicas (principalmente) e privadas, um certo cuidado em determinar um vencimento para a experiência. A XXXXXXX desenvolve desde 1997, programas de ginástica laboral, condicionamento físico laboral, orientação personalizada de atividades físicas, programas de ergonomia, prevenção e reabilitação física, em grandes empresas, muitas do setor elétrico brasileiro, atendendo nos dias atuais toda a Eletrobras Nacional (parte desde 1998 - 2024) e Itaipu Binacional (desde 2011 - 2024). Considero adequado solicitar graduação, especialização, formação em cursos específicos, e ou experiência de no mínimo tanto tempo em tal e tal áreas, e quando o tema ou atividades a serem desenvolvidas envolvem tecnologias que se modificam nos seus fundamentos quem sabe exigir experiências mais recentes. Entretanto se tratando de corpo humano, para o qual serão desenvolvidas e orientadas a ginástica laboral e demais atividades físicas, objeto desta licitação, permanece com seus fundamentos iguais (anatomia, fisiologia, biomecânica dos sistemas osteomuscular, cardiovascular, neuro motor...etc), e também praticamente iguais nos seus princípios de treinamento físico. Um corpo humano de 100 anos ou 2mil anos atrás é o corpo humano de hoje. Poderíamos até dizer que os equipamentos mudam, uma esteira de 20 anos atrás não é a mesma de hoje, porém o indivíduo continua caminhando ou correndo em cima dela, e os princípios fundamentais fisiológicos de treinamento continuam mantidos: prescrever atividades de ginástica laboral para uma turma de pessoas depende principalmente da avaliação das atividades laborais desenvolvidas e das condições físicas e sintomas físicos/emocionais identificados em cada um dos participantes. Então essa prescrição pode ser igual ou diferente de hoje para ontem ou de hoje a 40 anos atrás, sendo baseada nas características das atividades e das condições das pessoas e não do tempo decorrido ao longo dos anos. Sendo assim, o que é necessário para a excelência é a experiência, e para esta em específico não há vencimento.

Diferentemente poderíamos dizer que uma experiência em planilhas excel justificaria um vencimento, já que as versões mudam muito em seus fundamentos ao longo dos anos, mas não o corpo humano, sua fisiologia/biomecânica e seus princípios de treinamento.

Sinceramente espero que Itaipu consiga selecionar uma excelente proposta e gestão das atividades, merecimento claro a Ela e aos profissionais Educadores Físicos que vem trabalhando junto a empresa atualmente. Acredito que determinar vencimento na experiência possa afastar desta licitação possíveis boas empresas e propostas. As empresas que buscam excelência, onde o contrato é o mínimo a ser desenvolvido, acabam não escolhendo trilhar o caminho do "recorrer", "chamar para os termos jurídicos", o que infelizmente as empresas que visam principalmente e ou somente o lucro e desenvolvem um serviço ruim o fazem.

RESPOSTA

A exigência não está relacionada com as evoluções na prática da atividade ginástica laboral, mas a demonstração da capacidade operacional e administrativa da proponente em gerir e executar esses serviços com qualidade em um contrato deste porte nos últimos 5 (cinco) anos.

PERGUNTA 37

Em relação ao Orçamento Estimado pela Itaipu, item 6 - outros (custos, encargos, lucros, etc.) - Outros tributos: 6.500% (margem reserva para IR, PIS-COFINS, CSLL, etc.)

Gostaria de compartilhar esta dúvida: até onde meu entendimento alcança, considero que possa ter havido um engano na colocação da alíquota de 6,5% para IR-PIS-COFINS-CSLL.

A determinação destas alíquotas segue tabelas e faixas específicas, principalmente conforme o faturamento (neste caso em torno de 2.900.000,00) e as atividades a serem desenvolvidas (profissional nível superior, profissão regulamentada, atividades físicas, condicionamento físico, academia, etc).

Para uma empresa enquadrada pelo simples nacional essa alíquota é de no mínimo 16 a 18%, faixa de faturamento 1.800.000 a 3.600.000 (faixa 5) tabela 3 ou 5 conforme fator R (valor da folha de pagamento).

Para uma empresa pelo lucro presumido fica acima de 17% e lucro real não é muito diferente. Então seja 16, 17 ou 18% para impostos IR-PIS-COFINS-CSLL é muito superior a 6,5% sugerido no Orçamento Estimado Itaipu, gerando uma diferença para mais de quase 300 mil reais (2.919.000 pra 3.228.00).

Se houver alguma empresa que está recolhendo esta alíquota de 6,5% (para um faturamento de 2.900.000 em 12 meses, com serviços de atividades físicas prestados por profissionais de educação física, nível superior e profissão regulamentada), provavelmente está enquadrada erroneamente gerando pendências junto a receita federal; ou esta empresa tem isenção fiscal (mas acredito que nem o Sesi hoje em dia tem este tipo de isenção, como já teve um dia), o que já tornaria esta empresa com isenção fiscal, vencedora desta licitação, por vantagem financeira que não pode ser acompanhada por outras empresas do mercado enquadradas normalmente.

RESPOSTA

Primeiro, o Orçamento Estimado publicado pela ITAIPU é meramente referencial, cabendo as proponentes formular sua proposta com base em sua realidade, seus custos e exigências legais.

Quanto margem reserva para IR, PIS-COFINS, CSLL, trata-se tão somente de uma reserva visando ajustes conforme o regime fiscal e de lucro da empresa proponente, pois os custos diretos com o emprego de mão de obra estão disponíveis para o preenchimento na aba "Planilha Auxiliar Pessoal".

Por fim, a proponente poderá prever todos os custos conforme seu enquadramento, ao qual sugere-se a contratação de assessoria especializada.

PERGUNTA 38

2.1 GINÁSTICA LABORAL

38.1) No item 2.1.1.2 ii: A Itaipu disponibilizará local para armazenamento de materiais de aula, como sala ou armários para tal?

RESPOSTA

A ITAIPU disponibilizará de local para a CONTRATADA realizar a guarda dos materiais utilizados durante a prestação dos serviços continuados.

38.2) A Itaipú disponibilizará de sala para equipe contratada?

RESPOSTA

A ITAIPU disponibilizará de sala de uso compartilhado contendo mesa, cadeira, computador para os professores que realizarão a prestação dos serviços de natureza continuada. Sistemas de responsabilidade da CONTRATADA como o controle de cartão ponto por exemplo deverão ter acesso à Internet previsto e providenciado pela CONTRATADA.

38.3) No item 2.1.1.4 iii: A Itaipú já pode disponibilizar os horários e os grupos das sessões de GL?

RESPOSTA

A ITAIPU disponibilizará os grupos e horários das sessões de Ginástica Laboral após a assinatura do contrato. Para fins de elaboração da proposta comercial, a proponente deverá considerar a carga de horário contratada para os profissionais, conforme descritos nas Especificações Técnicas e dimensionadas nas planilhas de orçamento estimado e de preços.

38.4) No item 2.1.2: A Itaipu pode disponibilizar mapa de locais com distâncias para previsão de tempo de deslocamento?

RESPOSTA

A ITAIPU disponibilizará os locais para realização das atividades após a assinatura do contrato. Para fins de elaboração da proposta comercial, a proponente deverá considerar a quantidade de veículos e quilometragens apresentadas na planilha de orçamento estimado e planilha de preços. Os valores apresentados consideram o período de 12 meses de prestação de serviços.

PERGUNTA 39

2.6 INTEGRAÇÃO DE PGR/PCMSO E AÇÕES DA PROMOÇÃO

39.1) Será fornecido pela Itaipu modelo de relatórios, planilhas e ficha de treino para utilizar como padrão?

RESPOSTA

A CONTRATADA deverá prever na composição de seus custos a apresentação de modelos de relatórios, planilhas e fichas de treino, que serão validados pela área gestora da ITAIPU.

39.2) Existe sistema próprio da Itaipu para integração? Caso positivo, será disponibilizado acesso e treinamento para o profissional contratado?

RESPOSTA

A ITAIPU não possui atualmente sistema para realizar a integração. Essa atividade deverá ser considerada pela proponente para elaboração da planilha de composição de custos.

39.3) O profissional fisioterapeuta deverá ter especialização em fisioterapia do trabalho ou atende a especialização em Ergonomia?

RESPOSTA

O posto de trabalho previsto para o Profissional de Integração do Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, exige o “Curso de Especialização em Fisioterapia do Trabalho e Ergonomia”. Trata-se dessa forma de um único curso de especialização com a carga horária estabelecida. A especialização exigida é exclusiva para os profissionais com graduação em fisioterapia e dessa forma, não poderá ser aceito profissionais sem a formação e especialização exigidas. Este profissional realizará a integração entre os programas de saúde e segurança com o eixo atividade física, para tal é necessário conhecimento de fisiopatologia de lesões musculoesqueléticas decorrentes das atividades laborais e de princípios de tratamento destas lesões. Para tanto o indicado é um fisioterapeuta com pós-graduação em Fisioterapia do Trabalho e Ergonomia.

PERGUNTA 40

2.7 ORIENTAÇÕES ERGONÔMICAS E POSTURAIS

40.1) No item 2.7.3.1 v: Será disponibilizado pela Itaipu modelo de termo para assinatura dos funcionários?

RESPOSTA

A CONTRATADA deverá disponibilizar modelo de termo para assinatura, que será validado pela ITAIPU na execução do CONTRATO.

40.2) Item 2.7.4.1: Será disponibilizado pela Itaipu modelo de relatório para atendimento desse item?

RESPOSTA

A CONTRATADA deverá disponibilizar modelo de relatório, que será validado pela ITAIPU na execução do CONTRATO.

PERGUNTA 41

Minuta do Contrato - Anexo IV

“CLÁUSULA 8ª Constitui obrigação da CONTRATADA, com vista a cumprir requisitos de Cláusulas Sociais:

l) Fornecer, sem ônus aos empregados designados à execução dos serviços objeto deste CONTRATO e sem prejuízo dos benefícios determinados em lei, convenção ou acordo coletivo, plano de assistência à saúde ou convênio direto sem plano, que atenda às seguintes exigências mínimas:

a) assistência por meio do plano de saúde da categoria ambulatorial, que atenda às determinações da Lei 9656/98, seja registrado na Agência Nacional de Saúde - ANS e que garanta atendimento integral nas localidades de prestação de serviços contratados; ou

b) assistência médica por meio de convênio com instituição de saúde que preste toda a assistência nos moldes praticados pelos planos de saúde, categoria ambulatorial, conforme definições contidas na Lei 9656/98, possibilitando o atendimento nas diversas especialidades médicas, por meio de profissionais especializados, devidamente registrados no CRM - Conselho Regional de Medicina e possibilitando a realização de exames complementares de diagnóstico, inclusive em laboratório de análises clínicas;

c) em qualquer hipótese acima, atendimentos de urgência e emergência e que garanta atendimento nas localidades de execução dos serviços contratados;

d) a opção pelo fornecimento de assistência à saúde por meio de convênio direto não poderá, de forma alguma, oferecer qualidade inferior na prestação dos serviços fornecidos ao empregado em relação à opção pelo plano de saúde.”

O tipo de plano de saúde ofertado pelo XXXXX é coparticipativo, sendo que no holerite é feito o desconto de sua parte no custeio do plano, conforme previsto no anexo Acordo Coletivo de Trabalho. Contamos com a prestadora Unimed Paraná, que oferece desconto do valor da mensalidade conforme plano escolhido, além de 30 % em coparticipação sobre procedimentos.

Plano Apartamento Coletivo: Acomodação coletiva (entre 2 e 3 pessoas do mesmo gênero e patologias similares).

Plano Apartamento Individual: Acomodação individual.

* Limitado em R\$ 140 por procedimento. Não cobrado em cirurgias hospitalares e internamentos (exceto cirurgias ambulatoriais).

* Dependentes legais: cônjuge ou companheiro(a), filhos (naturais, adotivos ou enteados) até 21 anos, ou até 24 anos se comprovado como estudante universitário.

Dessa forma, conseguimos cumprir o estipulado nesta cláusula?

RESPOSTA

O benefício previsto na Cláusula 8ª, inciso “I” do CONTRATO deve ser oferecido e garantido sem custo aos empregados alocados na ITAIPU, por se tratar de Cláusula Social devidamente aprovada pela Diretoria Executiva da ITAIPU.

Além disso, os valores estabelecidos na Planilha de Orçamento Estimado (Anexo II) são referências para elaboração da proposta comercial. Caso a proponente entenda necessário, poderá apresentar preço superior ao Orçamento Estimado, cabendo ao Pregoeiro julgar os preços ofertados no certame de maneira a condizer com a realidade praticada no mercado.

PERGUNTA 42

Minuta do Contrato - Anexo IV

“I) fornecer, sem ônus aos empregados e seus substitutos designados, para a prestação dos serviços objeto deste CONTRATO, e sem prejuízo dos benefícios determinados em lei, convenção ou acordo coletivo, vale-mercado que assegure a aquisição de gêneros alimentícios em estabelecimentos comerciais, nos termos da Lei nº 6.321/76 e Portaria MTB nº 03/02, no valor líquido de R\$ 329,03 (trezentos e vinte e nove reais e três centavos) por mês, inclusive nos meses de férias, e, também, no caso de férias indenizadas, devendo o pagamento do vale-mercado ocorrer até o 5º (quinto) dia útil do mês da prestação dos serviços, por meio de crédito em cartão magnético. O referido valor será reajustado com periodicidade anual, a partir da data-base econômica contratual de acordo com a variação do Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA);”

O XXXXXXXX oferece aos colaboradores contratados por prazo determinado, indeterminado, intermitente, aprendizes e estagiário remunerado a opção de escolha do vale-alimentação e/ou refeição, benefício oferecido pela Pluxee e creditado mensalmente no cartão nominal entregue ao colaborador. O benefício possui natureza eminentemente indenizatória, não se caracterizando como salário in natura e não integrando a remuneração do colaborador para qualquer efeito legal. Os valores mensais são creditados até o último dia útil de cada mês para utilização no mês seguinte. O valor atual do benefício é de R\$ 35,70 por dia, sendo que o valor mensal pode variar conforme a carga horária e número de dias trabalhados no período. Para uma jornada de 40h semanais o valor é de 25 vales mês, correspondendo a R\$ 892,50. O colaborador tem desconto mensal de 5% sobre o valor creditado, conforme expressamente previsto em Acordo Coletivo de Trabalho.

Do valor total recebido, o empregado tem a opção de receber a integralidade como vale refeição, ou como vale alimentação (para compras em mercado), ou ainda dividido entre vale alimentação e vale refeição.

Dessa forma, conseguimos cumprir o estipulado nesta cláusula?

RESPOSTA

O valor do benefício de R\$ 329,03 (trezentos e vinte e nove reais e três centavos), prevista na cláusula social da ITAIPU é valor a parte e não considerado nos valores previstos nos acordos coletivos de trabalho.

Sobre o valor de R\$ 329,03 não poderá incidir desconto de qualquer natureza ao trabalhador.

Os valores informados pela proponente ao que indica, são fruto da negociação coletiva de trabalho e previstos no acordo coletivo. Sobre estes valores a proponente poderá realizar os descontos legais junto ao trabalhador desde que legalmente estabelecidos.

A proponente deverá prever na formação de custos o preenchimento de ambas as rubricas. A operacionalização em cartão magnético único ou separado para cada item ficará a cargo da proponente, devendo haver comprovação mensal de que o valor do benefício da cláusula social de ITAIPU não tem ônus aos empregados contratados.

PERGUNTA 43

Minuta do Contrato - Anexo IV

“I fornecer, todos os meses, inclusive no mês de admissão e no período de férias, vale-alimentação no valor definido pela Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, aos empregados e aos seus substitutos mobilizados para a prestação dos serviços objeto deste CONTRATO. O pagamento do vale-alimentação deverá ser efetivado até o 5º (quinto) dia útil do mês da prestação dos serviços;”

No mês de admissão os colaboradores devem receber o benefício proporcionalmente aos dias trabalhados. O primeiro crédito é liberado no último dia útil do mês da admissão, constando o valor retroativo proporcional mais o crédito para utilização no mês seguinte. O vale em questão segue a mesma forma descrita no questionamento acima. Assim, o fornecimento do vale refeição previsto nos acordos coletivos de trabalho, inclusive considerando o valor total pago, atende o estipulado na presente cláusula em conjunto com o vale mercado citado no questionamento anterior, não sendo necessário o pagamento separado (vale mercado acrescido do vale refeição/alimentação já pago no Acordo Coletivo de Trabalho)?

Dessa forma, conseguimos cumprir o estipulado nesta cláusula?

RESPOSTA

Seguindo os preceitos da legislação vigente, os benefícios visam garantir o sustento dos trabalhadores durante a prestação dos serviços, portanto seu pagamento é sempre feito de forma antecipada. Dessa forma, no mês de início da prestação dos serviços, os valores pró rata-die deverão ser disponibilizados aos colaboradores em até 5 (cinco) dias úteis após o início da vigência contratual.

PERGUNTA 44

Minuta do Contrato - Anexo IV

“I fornecer, aos seus empregados designados para a prestação dos serviços objeto deste CONTRATO, Gratificação Especial de Natal, a ser concedida pela CONTRATADA mediante a entrega, a cada empregado, até o dia 15 de dezembro de cada ano, de um cartão de compras em rede varejista de alimentos, com valor equivalente a um salário-mínimo nacional vigente no Brasil na data do carregamento do crédito.”

O repasse dessa Gratificação Natalina pode ocorrer no mesmo cartão VA ou VR onde será disponibilizado o crédito do vale alimentação/refeição previsto no acordo coletivo do XXXXX?

RESPOSTA

A operacionalização do repasse da gratificação natalina ficará a cargo da CONTRATADA podendo ocorrer em cartão já disponibilizado aos colaboradores, desde que haja a comprovação do crédito no valor líquido de um salário-mínimo vigente no mês de execução dos serviços. Assim como sobre o valor de vale mercado previsto na cláusula social de ITAIPU, sobre o valor da gratificação natalina não poderá ocorrer desconto de qualquer natureza junto ao colaborador.

PERGUNTA 45

A especialização exigida para o cargo de avaliador física precisa ser obrigatoriamente pós-graduação de 360h ou mais, ou poderá ser aceito cursos de especialização em avaliação de 20h

ou 40h ou mais?? Pois os requisitos são abordados na graduação do curso Bacharelado e em demais pós-graduação que aborda a área, ou seja, já saímos com o papel de exercer as duas funções, tendo aprofundamento avançados com cursos e tal e em pós como uma matéria de grade como complemento. a dúvida é se apenas comprovando certificados e horas conclusivas de avaliação física já se agrega no pedido?

RESPOSTA

Além da experiência exigida nas Especificações Técnicas, será exigido para o cargo de avaliador curso de capacitação em avaliação física com duração mínima de 40 horas aula. As Especificações Técnicas foram alteradas. Gentileza reportar-se ao item II deste aditamento.

PERGUNTA 46

Na minuta do contrato “*CLÁUSULA 32 O presente CONTRATO não poderá ser cedido, transferido ou dado em garantia. Qualquer subcontratação será sempre parcial e dependerá de prévia e escrita aprovação da ITAIPU.*”

Gostaria que a Itaipu deixasse mais clara essa informação por favor, por sabemos que algumas empresas cadastradas na Itaipu fazem terceirização de serviços como os esporádicos. O meu pedido é que deixassem mais claro ainda não ser possível a terceirização, já que a palavra subcontratação e terceirização tem diferença.

Nesse caso a terceirização é passar para outra empresa realizar o evento como um todo. E a subcontratação seria alugar de outras pessoas os insumos e materiais necessários para organização dos eventos esporádicos.

RESPOSTA

Os colaboradores contratados para prestar serviços de natureza continuada deverão possuir vínculo de emprego diretamente com a empresa CONTRATADA. Para os serviços esporádicos o capítulo XII da Minuta de Contrato define os limites e itens que poderão ser objeto de subcontratação.

PERGUNTA 47

Na planilha de custo tem previsto 8 professores, 6 especialistas e 1 coordenador, desses profissionais 1 será reserva para cobrir férias?

Ainda sobre as horas dos professores, esses 15 profissionais, todos serão 40 h semanais?

E também, gostaria de saber se dentro dessas horas previstas vocês já colocaram o horário de planejamento das horas como pedem e das reuniões e/ou treinamentos previstos conforme especificação técnica? Ou somente são horas de atendimento que a Itaipu precisa. E sendo assim, preciso prever mais horas extras para elaboração dos planos de aula/planejamento?

RESPOSTA

A quantidade de profissionais prevista na planilha de Orçamento Estimado e Planilha de Preços considera o quantitativo mínimo para atender a carga horária total contratada e estabelecida no item 5.2, tabela 3 das Especificações Técnicas. Profissionais excedentes para cobrir faltas e ausências legais possuem custo unitário previsto no subgrupo IV.5 da planilha de preços. Dessa forma, a força de trabalho contratada deverá ser necessária para cobrir toda carga horária contratada.

Nas notas da tabela 3, item 5.2 das Especificações Técnicas há informação de quais postos deverão ter contrato no regime de 40h semanais. Para os demais a proponente poderá realizar a contratação de profissionais nos regimes de 20h ou 40h semanais.

A planilha de Orçamento Estimado prevê adicional de hora atividade para que os profissionais realizem atividades de preparação de aulas, fichas de treino e outras atividades fora dos períodos contratados para a prestação de serviços de natureza continuada. A proponente deverá prever na composição de custos a cobertura para essas horas, sendo vedado a realização dessas atividades durante a jornada de trabalho contratada.

PERGUNTA 48

No capítulo X Penalidades a Itaipu deixa bem claro as multas e penalidades previstas no caso do não cumprimento.

Diante disso, gostaria de saber se caso empresa ou Itaipu rescindida o contrato, será aberto um novo edital?

RESPOSTA

Ficará a critério da ITAIPU.

PERGUNTA 49

A Itaipu exige que seja cumprido as leis trabalhistas de pagamento até 5º dia útil. Porém, a mesma faz o pagamento conforme CLÁUSULA 15 “O pagamento, pelos serviços e/ou fornecimentos aprovados pela ITAIPU, será efetuado aos 15 (quinze) dias corridos contados a partir da data de registro da solicitação de pagamento no PPIB, condicionado ao correto preenchimento da solicitação de pagamento e da nota fiscal ou equivalente.”

É possível a Itaipu fazer o pagamento no 5º dia útil? Visto que as exigências trabalhistas e a minuta para pagamento dos funcionários pedem 5º dia útil. Sendo que os 15 dias corridos do pagamento informado pela Itaipu é posterior ao 5º dia útil do mês. Prejudicando assim o cumprimento do solicitado.

RESPOSTA

Essa prática é adotada nos contratos da ITAIPU desta natureza. Deste modo, a proponente deverá prever essa condição na formulação da sua proposta e manutenção do fluxo de caixa.

Quanto ao pagamento em 15 (quinze) dias, trata-se do mínimo que ITAIPU se dispõe, face a operacionalização do pagamento na entidade. Em algumas contratações, esse prazo é ainda maior.

PERGUNTA 50**5.REQUISITOS DOS PROFISSIONAIS PARA OS SERVIÇOS DE ATENDIMENTO CONTÍNUO**

5.2 Os profissionais assignados à execução dos serviços descrito nesta Especificação Técnica deverão estar regularmente inscritos junto à entidade profissional competente Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional (CREFITO) ou Conselho Regional de Educação Física (CREF).

Considerando o descritivo da Tabela 3: Profissionais, requisitos e carga horária comparando com a Estrutura de Cargos do Sesi Paraná, dispomos das seguintes nomenclaturas:

SERVIÇOS EXECUTADO	Formação mínima com Ensino Superior Completo	Descrição do Cargo(Sesi)
Coordenador de Equipe - atuar gerindo todo escopo do contrato	Educação Física	Analista de Segurança e Saúde
Apoio a Gestão do Reviver	Educação Física	Professor Educação Física
Professor de Academia e/ou Centro de Condicionamento Físico Laboral	Educação Física	Professor Educação Física
Professor de Aulas de Aulas e Atividades Coletivas, Academias, Centros de Condicionamento Físico e Ginástica Laboral	Educação Física	Professor Educação Física
Professor de Ginástica Laboral, Academia e Centro de Condicionamento Físico Laboral	Educação Física	Professor Educação Física

Professor de Ginástica Laboral e Aulas e Atividades Coletivas	Educação Física	Professor Educação Física
Professor de Ginástica Laboral	Educação Física	Professor Educação Física
Avaliador Físico	Educação Física	Professor Educação Física
Profissional de Integração do PGR e PCMSO com as ações de Promoção da Atividade Física / Profissional para realização de orientações ergonômicas e posturais	Fisioterapeuta	Fisioterapeuta

O descritivo dos cargos atende?

RESPOSTA

As nomenclaturas apresentadas pela ITAIPU para os postos de trabalho são referência quanto ao cumprimento das funções previstas no CONTRATO e o devido enquadramento legal e financeiro do cargo.

Proponentes com planos de cargos que possuam nomenclaturas diferentes poderão ser aceitos, desde que respeitados os requisitos mínimos de formação, experiência e o enquadramento na categoria profissional de professor de educação física ou de fisioterapeuta, incluindo os pisos salariais dessas categorias profissionais.

PERGUNTA 51

No Anexo III - Planilha de Preço, na Aba 3. Planilha Auxiliar Pessoal, são apresentadas as referências para a composição dos custos com a folha de pagamento, que indicam o piso salarial normativo da categoria profissional Nacional e do Estado do Paraná para Professor sem Licenciatura.

51.1) Considerando que o piso salarial aplicado pelo Sesi Paraná para a contratação desses profissionais, conforme previsto em nosso acordo coletivo, está acima do piso mencionado no certame, essa condição será aceita pela Itaipu Binacional?

RESPOSTA

Os valores referenciados na planilha de Orçamento Estimado da ITAIPU visam garantir a cobertura financeira para o pagamento dos salários, benefícios e encargos conforme as categorias profissionais exigidas no CONTRATO. Valores de salários maiores que os valores mínimos estabelecidos serão aceitos desde que os custos sejam devidamente apresentados na planilha de composição de preços da proponente.

51.2) Sobre o Profissional de Integração do PGR e PCMSO com as ações de Promoção da Atividade Física / Profissional para realização de orientações ergonômicas e posturais que é exigido a contratação de um Fisioterapeuta, qual o valor do piso salarial base a ser considerado para essa categoria com carga horária semanal de 40hrs?

RESPOSTA

Conforme resolução do CREFITO-8 e a Lei Federal 8.856/94 a carga horária máxima de trabalho para fisioterapeutas é de 30 horas semanais para o profissional com cargo de fisioterapeuta. Quanto ao piso salarial, foi considerado valor acima do salário normativo da categoria valor acima do estabelecido pelo SINFITO-PR. No entanto em atendimento ao disposto no Projeto de Lei (PL) 1731/2021, foram incluídas rubricas na remuneração para cobrir o pagamento do piso salarial de R\$ 4.800,00, com base na jornada de trabalho de 30 horas semanais. Dessa forma na composição de custos a proponente deverá prever a cobertura do piso nacional da categoria e demais adicionais necessários em decorrência da especialização exigida.

A redação constante na Tabela 3 “*Profissionais, requisitos e carga horária*”, item 5 das Especificações Técnicas foi alterada, adequando a carga horária semanal contratada para esse profissional.

Gentileza reportar-se ao item II deste aditamento.

PERGUNTA 52

No item da planilha de custos aba 4. Memória de cálculos fixos o item 6 custos, encargos, lucros gostaria de entender se a Itaipu quer que seja usada a base 5 % de lucro em cima do contrato ou é só uma sugestão? Já que chegando a um cálculo de todos os custos previstos conforme solicitado na especificação e na minuta, e cumprindo as leis de empresa com tributação e alíquotas de Lucro Real, ou ainda que enquadre no Simples Nacional o lucro de 5% como sugerido é irrisório, não sendo financeiramente saudável para manutenção de nenhuma empresa prestadora desses serviços.

RESPOSTA

Os valores utilizados pela ITAIPU para composição do Orçamento Estimado são frutos de pesquisas de mercado para o objeto a ser contratado.

Caso a proponente entenda necessário, poderá apresentar preço superior ao Orçamento Estimado da ITAIPU. Não obstante, observa-se que o Orçamento Estimado é uma referência para elaboração da proposta comercial, contudo o Pregoeiro julgará os preços ofertados no certame de maneira a condizer com a realidade praticada no mercado.

PERGUNTA 53

Acrescentando sobre essa questão, quando pesquisamos em órgãos com o SEBRAE, é sugerido que no geral, estima-se que o lucro deve ser de 30% a 20% para serviços, de 15% a 20% para comércios e de 8% a 12% para indústria, que têm variáveis muito específicas. Quando finalizamos a planilha de custo o lucro da empresa é muito baixo. E sabemos que isso compromete a saúde da empresa e também terá um impacto muito grande sobre vocês. Já que irá prejudicar todas as solicitações previstas na minuta e na especificação técnica.

RESPOSTA

Gentileza reportar-se a resposta da pergunta anterior.

II) Em conformidade com o disposto no subitem 2.6.2 do CBC do Pregão Eletrônico Nacional NF 0788-24, a ITAIPU:

- a) altera os requisitos de habilitação técnica, constantes no subitem 1.4.2, alínea “b” do CBC.
- b) altera a redação da Nota 1, da Tabela 3 “*Profissionais, requisitos e carga horária*” do item 5 das Especificações Técnicas - Anexo I.
- c) altera a carga horária semanal, constante na Tabela 3 “*Profissionais, requisitos e carga horária*” do item 5 das Especificações Técnicas - Anexo I, para o profissional com formação em fisioterapia e registro no devido conselho de classe (CREFITO).
- d) altera a redação dos requisitos constantes na Tabela 3 “*Profissionais, requisitos e carga horária*” do item 5 das Especificações Técnicas - Anexo I, para o profissional “*Professor de Ginástica Laboral e Aulas e Atividades Coletivas*”.
- e) altera a redação dos requisitos constantes na Tabela 3 “*Profissionais, requisitos e carga horária*” do item 5 das Especificações Técnicas - Anexo I, para o profissional “*Avaliador Físico*”.

- f) insere o subitem 10.8 “*FORNECIMENTO DE ITENS SOB DEMANDA*” nas Especificações Técnicas - Anexo I.
- g) altera os itens e insere a nota 5 no Orçamento Estimado - Anexo II;
- h) altera os itens e insere as notas 8 e 9 na Planilha de Preços - Anexo III;
- i) altera a Cláusula 14 e o parágrafo segundo da Cláusula 16 da Minuta de Contrato - Anexo IV.

III) face as modificações havidas, a ITAIPU disponibiliza em anexo a este aditamento o arquivo ajustado do CBC, das Especificações Técnicas, Orçamento Estimado, Planilha de Preços e Minuta de Contrato, anexos I, II, III e IV respectivamente, com as modificações realizadas em cor azul.

IV) Permanecem inalteradas as demais condições contidas no CBC do Pregão Eletrônico Nacional NF 0788-24.

Emitido por: Divisão de Suporte Técnico	Data de emissão: 21 de agosto de 2024
---	---------------------------------------